

**Adroddiad i'r:** Pwyllgor Archwilio Cymunedau

**Dyddiad y Cyfarfod:** 17 Hydref, 2013

**Awdur yr Adroddiad:** Y Cydlynnydd Archwilio

**Teitl:** Rhaglen Waith Archwilio

---

**1. Am beth mae'r adroddiad yn sôn?**

Mae'r adroddiad yn cyflwyno rhaglen gwaith i'r dyfodol drafft y Pwyllgor Archwilio Cymunedau i'r aelodau ei hystyried.

**2. Beth yw'r rheswm dros lunio'r adroddiad hwn?**

Gofyn i'r Pwyllgor adolygu a chytuno ar ei raglen waith i'r dyfodol, a rhoi'r wybodaeth ddiweddaraf i aelodau ar faterion perthnasol.

**3. Beth yw'r Argymhellion?**

Dylai'r Pwyllgor ystyried yr wybodaeth a ddarparwyd a chymeradwyo, adolygu neu addasu ei raglen gwaith i'r dyfodol fel y mae'n ystyried yn briodol.

**4. Manylion am yr Adroddiad**

- 4.1 Mae Erthygl 6 Cyfansoddiad y Cyngor yn nodi cylch gorchwyl, swyddogaeth ac aelodaeth pob Pwyllgor Archwilio. Mae rheolau trefniadaeth pwyllgorau archwilio yn Adran 4 o'r Cyfansoddiad.
- 4.2 Yn unol â Chyfansoddiad Cyngor Sir Ddinbych, mae'n rhaid i bwyllgorau archwilio baratoi rhaglen waith a'i hadolygu. Drwy adolygu a blaenoriaethu materion mae modd i aelodau sicrhau fod y rhaglen waith yn cyflwyno rhaglen dan arweiniad yr aelodau.
- 4.3 Arfer sydd wedi'i fabwysiadu yn Sir Ddinbych ers nifer o flynyddoedd yw bod pwyllgorau archwilio'n cyfyngu ar nifer yr adroddiadau a ystyrir mewn unrhyw gyfarfod i uchafswm o bedwar, yn ogystal ag adroddiad rhaglen waith y Pwyllgor ei hun. Amcan y dull hwn yw hwyluso cael trafodaeth fanwl ac effeithiol ar bob eitem.
- 4.4 Gofynnir i'r Pwyllgor ystyried rhaglen waith ddrafft ar gyfer cyfarfodydd i ddod fel y nodwyd yn atodiad 1 a'i chymeradwyo, ei hadolygu neu ei diwygio yn ôl yr angen gan ystyried y canlynol:
- materion a godwyd gan aelodau'r Pwyllgor
  - y materion a gyfeiriwyd ato gan y Grŵp Cadeiryddion ac Is-Gadeiryddion Archwilio
  - Perthnasedd i flaenoriaethau'r Pwyllgor/y Cyngor/y Gymuned

- Cynllun Corfforaethol y Cyngor ac Adroddiad Blynyddol Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol
  - bodloni'r llwyth gwaith
  - amseroldeb
  - canlyniadau
  - gwybodaeth a materion allweddol i'w cynnwys mewn adroddiadau
  - a fydd y swyddogion a/neu aelodau'r Cabinet perthnasol yn cael gwahoddiad (gan ystyried a yw eu presenoldeb yn angenrheidiol neu yn ychwanegu gwerth). (Ym mhob sefyllfa bydd y penderfyniad yn cael ei rannu gyda'r aelod arweiniol perthnasol)
  - cwestiynau i'w gofyn i swyddogion / aelodau arweiniol y Cabinet.
- 4.5 At hyn, wrth ystyried eitemau i'w cynnwys yn y rhaglen waith, efallai y byddai aelodau'n cael budd o ystyried y cwestiynau canlynol wrth benderfynu a yw eitem yn addas neu beidio:
- beth yw'r mater?
  - pwy yw'r budd-ddeiliaid?
  - beth sy'n cael ei ystyried mewn mannau eraill?
  - beth sydd angen i archwilio ei wybod? a
  - pwy sy'n gallu cynorthwyo?
- 4.6 Fel y nodwyd ym mharagraff 4.2 mae Cyfansoddiad Cyngor Sir Ddinbych yn gofyn i bwyllgorau archwilio baratoi rhaglen waith a'i hadolygu. Er mwyn cynorthwyo'r broses o flaenoriaethu adroddiadau, os yw'r swyddogion o'r farn fod pwnc yn haeddu cael amser i'w drafod ar raglen fusnes y Pwyllgor, mae'n rhaid iddynt wneud cais ffurfiol i'r Pwyllgor ystyried derbyn adroddiad ar y pwnc hwnnw. I wneud hyn, mae'n rhaid cyflwyno 'ffurflen gais' sy'n nodi diben, pwysigrwydd a chanlyniadau posib yr eitem. Nid oes ffurflen gais wedi dod i law ar gyfer y cyfarfod hwn.

#### Fersiwn Drafft Strategaeth Safleoedd Carafannau ar gyfer Sir Ddinbych

- 4.7 Trefnwyd fod yr strategaeth ddrafft uchod yn cael ei chyflwyno i'r Pwyllgor yn y cyfarfod cyfredol. Ond, oherwydd pwysau gwaith yn ymwneud â'r Cynllun Datblygu Lleol (CDLI), a'r Canllawiau Cynllunio Atodol (CCA) brys cysylltiedig, nid yw'r Adran Cynllunio a Gwarchod y Cyhoedd wedi gallu symud ymlaen i ddatblygu'r strategaeth ddrafft fel yr oedd wedi'i fwriadu yn wreiddiol. O ganlyniad, gyda chaniatâd y Cadeirydd, mae cyflwyno'r strategaeth ddrafft wedi'i ohirio tan y gwanwyn, 2014.
- 4.8 Strategaeth Rheoli Risg Llifogydd Drafft  
Bwriadwyd cyflwyno'r Strategaeth ddrafft hon hefyd i'r aelodau yn y cyfarfod cyfredol. Yn anffodus, oherwydd yr angen yn ystod y misoedd diwethaf i ymrwymo amser ac ymdrechion swyddogion i lifogydd mawr y llynedd yn y sir, ni fu'n bosibl i roi digon o amser a ffocws i fersiwn drafft y Strategaeth Rheoli Llifogydd. O ganlyniad, nid yw'r Strategaeth ddrafft wedi datblygu digon eto i'w chyflwyno i'r Pwyllgor i'w harchwilio

yn adeiladol. Gan y dylai'r Strategaeth fod ar gael yn y dyfodol agos, mae'r Cadeirydd wedi cytuno i aildrefnu ei chyflwyno ar gyfer cyfarfod mis Tachwedd. Er mwyn gwneud lle ar gyfer yr adroddiad hwn, mae'r eitem ar y 'Cyfamod Cymunedol gyda'r Lluoedd Arfog' oedd wedi'i drefnu ar gyfer y cyfarfod ar 25 Tachwedd wedi'i aildrefnu ar gyfer y cyfarfod ar 23 Ionawr 2014.

#### Rhaglen Waith i'r Dyfodol y Cabinet

- 4.9 Wrth benderfynu ar eu rhaglen waith mae'n bwysig fod pwyllgorau archwilio yn ystyried rhaglen waith y Cabinet. Ar gyfer y diben hwn, mae rhaglen waith y Cabinet wedi ei chynnwys yn Atodiad 2.

#### Datblygiad Penderfyniadau'r Pwyllgor

- 4.10 Yn Atodiad 3 mae tabl yn crynhoi penderfyniadau diweddar y Pwyllgor a gwybodaeth am y datblygiadau yn sgîl y penderfyniadau

### **5. Grŵp Cadeiryddion ac Is-Gadeiryddion Archwilio**

Dan drefniadau archwilio'r Cyngor mae Grŵp Cadeiryddion ac Is-Gadeiryddion Archwilio (GCIGA) yn gweithredu fel pwyllgor cydlynu. Trefnwyd y cyfarfod GCIGA nesaf ar gyfer 24 Hydref.

### **6. Sut mae'r penderfyniad yn cyfrannu at y Blaenoriaethau Corfforaethol?**

Bydd archwilio effeithiol yn gymorth i'r Cyngor gynnal y blaenoriaethau corfforaethol yn unol ag anghenion cymunedau a dymuniadau trigolion. Bydd datblygu ac adolygu'r rhaglen waith gydlynol yn barhaus yn cynorthwyo'r Cyngor i fonitro ac adolygu materion polisi.

### **7. Beth yw prif gasgliadau'r asesiad a gynhaliwyd ynglŷn ag effaith y penderfyniad ar gydraddoldeb?**

Ni chynhaliwyd Asesiad o Effaith ar Gydraddoldeb er diben yr adroddiad hwn gan nad yw ystyried rhaglen waith i'r dyfodol y Pwyllgor yn debygol o gael effaith andwyol neu annheg ar bobl sy'n rhannu nodweddion sydd wedi'u diogelu.

### **8. Faint fydd hyn yn ei gostio a sut y bydd yn effeithio ar wasanaethau eraill?**

Mae'n bosib y bydd yn rhaid i wasanaethau neilltuo amser swyddog i gynorthwyo'r Pwyllgor gyda'r eitemau a nodwyd yn y rhaglen waith a chydag unrhyw gam gweithredu yn dilyn ystyried yr eitemau hynny.

**9. Pa ymgynghoriadau a gynhaliwyd?**

Does dim angen cynnal ymgynghoriad ar yr adroddiad hwn Fodd bynnag, mae'r adroddiad ei hun a'r ystyriaeth a roir gan y Pwyllgor i'w raglen waith ar gyfer y dyfodol yn gyfystyr ag ymgynghoriad gyda'r Pwyllgor o ran ei raglen waith.

**10. Pa risgiau sy'n bodoli ac a oes unrhyw beth y gallwn ei wneud i'w lleihau?**

Nid oes risg wedi ei ganfod o ran y Pwyllgor yn ystyried ei raglen waith. Fodd bynnag, wrth adolygu ei raglen waith yn rheolaidd gall y Pwyllgor sicrhau bod meysydd sy'n peri pryder yn cael eu hystyried a'u harchwilio fel y maent yn dod i'r amlwg a bod argymhellion yn cael eu gwneud er mwyn mynd i'r afael â nhw.

**11. Grym i wneud Penderfyniad**

Yn unol ag Erthygl 6.3.7 Cyfansoddiad y Cyngor mae'n rhaid i bwyllgorau archwilio'r Cyngor baratoi rhaglen waith a'i hadolygu.

**Swyddog Cyswllt:** Y Cydlynnydd Archwilio

Rhif ffôn: (01824) 712554

E-bost: [dcc\\_admin@denbighshire.gov.uk](mailto:dcc_admin@denbighshire.gov.uk)